

附件 2

《乌海市直属国有企业负责人薪酬实施方案》

主管部门：  
(审核盖章)

乌海市国有资产监督管理委员会

企业名称：  
(审核盖章)

乌海全域文化旅游产业发展集团有限责任公司

填 报 人：

李首会

联系电话：

15147328011

填报日期：

2024 年 3 月 11 日

乌海市人力资源和社会保障局





# 乌海全域文化旅游产业发展集团有限责任公司

## 2022 年度企业负责人薪酬实施方案

### 一、基本情况

#### (一) 企业基本情况

乌海全域文化旅游产业发展集团有限责任公司成立于 2020 年 12 月，国资委 乌海市国有资产监督管理委员会，目前企业法定代表人为 刘建军（董事长、总经理）；企业性质（用√选择）：☒ 国有独资、☐ 国有控股（国有股占 %）、☐ 其他性质企业；企业功能、类别（按有关文件要求确定，用√选择）：☒ 商业竞争类、☐ 特定功能类、☐ 公益类；企业一级本部和二级、三级及以下单位合计数 3 户。

#### (二) 企业经济效益情况

表 1. 企业 2021—2022 年度经济效益情况

序号	项 目	2021 年	2022 年	增幅(%)
1	资产总额（万元）	1345.5	2782.02	106.76%
2	营业收入（万元）	485.5	459.37	-5.3%
3	利润总额（万元）	0.11	0.2	81.8%
4	净利润（万元）	0.11	0.2	81.8%
5	资产负债率（%）	36.6%	36.58%	-0.05%
6	净资产收益率（%）	0.01%	0.01%	0
7	国有资产保值增值率（%）	-57.43%	101.84%	357.7%
8	人工成本总额（万元）	439.79	488.86	11.16%
9	人工成本利润率（%）	0.02%	0.04%	100%
10	人事费用率（%）	96.39%	106.42%	10.4%





注：此表所填报数据包括企业一级本部和二级、三级及以下单位的合计数；不包括参股企业的统计数据。

### (三) 企业职工及工资总额情况

表 2. 企业 2021—2022 年度职工工资情况

单位：人、万元

单位级别	在岗职工年平均人数			在岗职工工资总额			在岗职工平均工资		
	2021 年	2022 年	增幅(%)	2021 年	2022 年	增幅(%)	2021 年	2022 年	增幅(%)
企业合计	57	52	8.77%	314.91	322.74	2.5%	5.52	6.21	12.5%
其中：一级本部	48	44	8.3%	291.97	294.18	0.8%	6.08	6.69	10.03%
二级单位合计	9	8	-11.11%	22.94	28.56	24.5%	2.55	3.57	40%
三级及以下单位合计									

注：1. 在岗职工：是指在本单位工作且与本单位签订劳动合同，并由单位支付各项工资和社会保险、住房公积金的人员(包括企业负责人)，以及上述人员中由于学习、病伤产假等原因暂未工作，仍由单位支付工资的人员；在岗职工不统计参股企业的职工人数。

2. 在岗职工年平均人数= 报告年内 12 个月平均人数之和/12；

月平均人数= (月初人数+月末人数)/2。

3. 在岗职工工资总额：是指企业在本年度内直接支付给在岗职工的劳动报酬总额。包括计时工资、计件工资、奖金、津贴和补贴、加班加点工资、特殊情况下支付的工资等，由基本工资、绩效工资、工资性津贴和补贴、其他工资四部分组成；工资总额是指税前工资，包括单位从个人工资中直接为其代扣或代缴的个人所得税、房费、水费、电费、住房公积金和社会保险基金个人缴纳部分等。工资总额不论是计入成本的还是不计入成本的，不论是以货币形式支付的还是以实物形式支付的，均应列入工资总额的计算范围。

4. 本企业在岗职工平均工资=在岗职工工资总额÷在岗职工年平均人数。在岗职工工资总额、在岗职工年平均人数以企业年度法定劳动工资统计报表（或以企业年度财务会计决算报表）数据为准。

## 二、企业负责人薪酬确定办法、说明和测算情况

### (一) 企业负责人薪酬结构的确定办法与说明

#### 1. 基本年薪

确定办法：

企业主要负责人基本年薪=基本年薪基数×2=5.55×

2=11.1 万元





企业副职负责人基本年薪=基本年薪基数 $\times 2 \times$ 调节系数 $(0.6-0.9)=5.55 \times 2 \times 0.85=9.435$ 万元

确定说明:

2022年度市直企业负责人基本年薪基数为5.55万元,我公司2022年在岗职工平均工资为6.21万元,高于公布的基本年薪基数,企业负责人基本年薪基数按5.55万元确定。

根据《深化乌海市直属国有企业负责人薪酬制度改革实施方案》文件内容,副职负责人按照岗位职责和承担风险等因素,按本企业主要负责人基本年薪的0.6-0.9倍确定,合理拉开差距。结合我公司实际情况,企业副职负责人基本年薪按照企业主要负责人的0.85倍确定。

## 2. 绩效年薪

确定办法:

企业主要负责人绩效年薪=基本年薪 $\times$ 考核评价系数 $\times$ 绩效调节系数 $=11.1 \times 1.646 \times 0.5=9.1353$ 万元

企业主要负责人绩效年薪预发数额=6万元

企业副职负责人绩效年薪=基本年薪 $\times$ 考核评价系数 $\times$ 绩效调节系数 $=9.435 \times 1.604 \times 0.5=7.5669$ 万元

企业副职负责人绩效年薪预发数额=5.4万元

确定说明:

(1) 企业主要负责人2022年综合考核评价系数为1.646;企业副职负责人2022年综合考核评价系数为1.604。





(2) 我公司属商业竞争类。按照乌海市国有企业负责人薪酬核算委员会印发《关于调整乌海市直属国有企业负责人绩效年薪调节系数标准的通知》(乌企薪委〔2021〕4号)文件内容,确定绩效年薪调节系数为0.5。

### 3. 任期激励收入

无。

### (二) 企业负责人薪酬水平测算情况

按照上述企业负责人薪酬结构与水平确定办法,据实测算并填报《2022年度乌海市直属国有企业负责人薪酬分配测算情况表》(附表1)有关内容。

## 三、企业负责人福利性待遇收入水平情况

### (一) 企业福利性待遇项目实施情况

按照有关规定参加社会保险、按有关政策执行缴存住房公积金和企业年金比例。

### (二) 企业福利性待遇收入水平的确定办法与说明

#### 1. 基本养老保险

企业主要负责人(刘建军)基本养老保险缴费基数2.0253万元,单位缴存比例16%,2022年缴存金额3.89万元,个人缴存比例8%,2022年缴存金额1.94万元。

企业副职负责人(郅照雄)养老保险缴费基数为1.9090万元,单位缴存比例为16%,2022年缴存金额3.67万元,个人缴存比例8%,2022年缴存金额1.83万元。

#### 2. 基本医疗保险





企业主要负责人（刘建军）基本医疗保险缴费基数 2.0253 万元，单位缴存比例 7.5%，2022 年缴存金额 1.82 万元，个人缴存比例 2%，2022 年缴存金额 0.49 万元。

企业副职负责人（郅照雄）基本医疗保险缴费基数 2.0253 万元，单位缴存比例为 7.5%，2022 年缴存金额 1.82 万元，个人缴存比例 2%，2022 年缴存金额 0.49 万元。

### 3. 住房公积金

企业主要负责人（刘建军）住房公积金缴存基数 2.4546 万元，单位缴存比例 12%，2022 年缴存金额 3.53 万元，个人缴存比例 12%，2022 年缴存金额 3.53 万元。

企业副职负责人（郅照雄）住房公积金缴存基数 2.1817 万元，单位缴存比例 12%，2022 年缴存金额 3.14 万元，个人缴存比例 12%，2022 年缴存金额 3.14 万元。

### 4. 企业年金

企业主要负责人（刘建军）企业年金缴费基数 1.4926 万元，单位缴存比例 5%，2022 年缴存金额 0.90 万元，个人缴存比例 2%，2022 年缴存金额 0.36 万元。

企业副职负责人（郅照雄）企业年金缴费基数 1.3276 万元，单位缴存比例为 5%，2022 年缴存金额 0.8 万元，个人缴存比例 2%，2022 年缴存金额 0.32 万元。

### 5. 企业补充医疗保险

无。





### （三）企业负责人福利性待遇收入水平情况

按照上述企业负责人福利性待遇项目实施情况和确定办法，据实填报《2022 年度乌海市直属国有企业负责人福利性待遇收入水平情况表》（附表 2）有关内容。

### 四、企业负责人薪酬监督管理机制建设情况

（一）企业负责人薪酬、福利性待遇收入水平等向社会公开（企业官网公示）情况和纳入厂务（司务）公开范围和接受职工监督的具体方式。

（二）企业股东大会、董事会、监事会等对企业负责人薪酬分配的监督机制建设情况。

附表：1.2022 年度乌海市直属国有企业负责人薪酬分配  
测算情况表

2.2022 年度乌海市直属国有企业负责人福利性待  
遇收入水平情况表







附表 1

2022 年度乌海市直属国有企业负责人薪酬分配测算情况表

单位：万元

任命机构	负责人姓名	负责人职务	任职领取薪酬起止时间	2021 年度企业负责人薪酬（基本年薪+绩效年薪）数额	2022 年度企业负责人薪酬收入水平（税前实际发放数额）											发放任期收入年度填报	
					年度薪酬合计数额	比上年增减幅度 %	基本年薪数额	基本年薪基数	副职负责人调节系数	绩效年薪数额	提前预发数额	预发比例	绩效年薪调节系数	综合考核评价系数	其他纳入年度薪酬项目收入名称、数额	任期激励收入数额	提取比例 %
栏次	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)
市委、市政府	刘建军	董事长、总经理	1-12 月	20.5178	20.2353	-1.38	11.1	5.55		9.1353	6	65.68	0.5	1.646			
市委、市政府	郝照雄	副总经理	1-12 月	17.1821	17.0019	-1.05	9.435	5.55	0.85	7.5669	5.4	71.36	0.5	1.604			

备注：任命机构栏根据企业负责人任命情况按乌海市党委、市政府及其部门和企业董事会（名称）填报；(1)、(2)栏负责人是指由乌海市党委、市政府及其部门和董事会任命的负责人，可按企业负责人排名顺序逐人填报；(3)栏为企业负责人本年度任职领取薪酬起止时间，任职不足一个年度的负责人还需填报任免职领取薪酬起止时间；(4)栏为 2021 年度企业负责人薪酬发放数额（不包括任期激励收入）；(5)栏=(7)栏+(10)栏；(6)栏为(5)栏与(4)栏的数据比较情况，不足一个年度按年度折算后进行比较；(8)栏为年度企业负责人基本年薪基数。对从低核定的企业，按从低核定数填报；(9)为栏企业副职负责人调节系数；(11)、(12)栏为企业负责人绩效年薪提前预发数额与比例；(13)、(14)栏为企业负责人实际确定的系数分值；(15)栏为企业负责人享受的政府特殊津贴、劳模津贴和正高级职称等特殊岗位政府补贴收入情况和数额；(16)、(17)栏在企业负责人任期考核结束的考核年度填报。任期激励收入数额为任期三年的合计数，任期不足三年的按实际任职月数计算数额（具体任职时间和考核系数分值、提取比例和数额可在内文中列表说明）。



附表 2

2022 年度乌海市直属国有企业负责人福利性待遇收入水平情况表

单位：万元

任命机构	负责人姓名	负责人职务	任职起止时间	企业年金				住房公积金				基本养老保险				基本医疗保险			
				缴存数额	缴存基数	单位缴存比例 %	个人缴存比例 %	缴存数额	缴存基数	单位缴存比例 %	个人缴存比例 %	缴存数额	缴存基数	单位缴存比例 %	个人缴存比例 %	缴存数额	缴存基数	单位缴存比例 %	个人缴存比例 %
栏次	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)
市委、市政府	刘建军	董事长、总经理	1-12月	1.26	1.4926	5%	2%	7.06	2.4546	12%	12%	5.83	2.0253	16%	8%	2.31	2.0253	7.5%	2%
市委、市政府	郝照雄	副总经理	1-12月	1.12	1.3276	5%	2%	6.28	2.1817	12%	12%	5.5	1.9090	16%	8%	2.31	2.0253	7.5%	2%

备注：任命机构栏根据企业负责人任命情况按乌海市党委、市政府及其部门和董事会（名称）填报；（1）、（2）栏负责人是指由乌海市党委、市政府及其部门和董事会任命的负责人，可按企业排名顺序逐人填报；（3）栏为企业负责人本年度任职起止时间，不足一个年度的按实际缴纳起止时间填报；（4）、（8）、（12）、（16）栏只填本年度单位缴存数额；（5）、（9）、（13）、（17）栏分别填报本年度单位缴存基数；（6）、（7）、（10）、（11）、（14）、（15）、（18）、（19）栏分别按照各自对应的缴存比例进行填报；（20）栏由实施该制度的企业填报。

